



**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

**Welkom bij de  
Algemene Vergadering van Aandeelhouders.  
De vergadering begint om 11.00 uur.**

**29 april 2022**



**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

# Algemene Vergadering van Aandeelhouders

**29 april 2022**

## Huishoudelijke regels



- Gelieve uw mobiele telefoon op 'stil' te zetten tijdens de vergadering.



- De nooduitgang is aan de rechterkant van de zaal.



- De WC-groep is in de hal aan de rechterkant.



- Bij agendapunt **3, 7, 8, 9** en **10** zal er gestemd worden. Instructies voor het stemmen ontvangt u bij de behandeling van het agendapunt.



- Indien u een vraag wenst te stellen, gelieve uw hand op te steken.

## Opening

**Kurt L. van Essen**

**President-Commissaris van de Raad van Commissarissen  
Finabank N.V.**





## Agenda

1. Opening
2. Mededelingen
3. Behandeling en goedkeuring van de notulen van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op vrijdag 30 april 2021
4. Verslag van de Directie over het boekjaar 2021
5. Verslag van de Raad van Commissarissen over de verrichte werkzaamheden in het boekjaar 2021
6. Verslag van de controlerende accountant inzake de gevoerde controle over het boekjaar 2021
7. Vaststelling van en dechargeverlening over de balans per 31 december 2021 en de winst- en verliesrekening over het boekjaar 2021
8. Goedkeuring van het dividendbeleid
9. Vaststelling van de winstverdeling
10. Periodiek aftreden van Commissarissen en herbenoeming van Commissaris
11. Rondvraag
12. Sluiting



**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

## 2. Mededelingen



**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

### **3. Behandeling en goedkeuring van de notulen van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 30 april 2021**





**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

## 4. Verslag van de Directie over het boekjaar 2021



## Verslag van de Directie over het boekjaar 2021

**Eblein G. Frangie**

**President-Directeur  
Finabank N.V.**



# De ontwikkelingen van de wereld economie in 2021

## Ontwikkelingen

- ✓ COVID-19 pandemie
- ✓ Supply-chain disrupties
- ✓ Stijging wereldinflatie

## Impact



Economie  
+5.9%



Goudprijs  
+2%  
USD 1,799.60



Prijs Brentolie  
+67%  
USD 69.10

# De ontwikkelingen van de lokale economie in 2021

## Ontwikkelingen

- ✓ COVID-19 pandemie
- ✓ Economische crisis
- ✓ IMF overeenkomst:
  - Afbouwen subsidies
  - Crisis- en herstelplan
  - Verhoging belastingen
  - Beheersing uitgaven
  - Versterken bancaire sector
  - Versterken van instituten
  - NRA maatregelen
- ✓ Goudproductie: -8.4%
- ✓ Ruwe olie productie = 5.9 miljoen barrels

## Impact

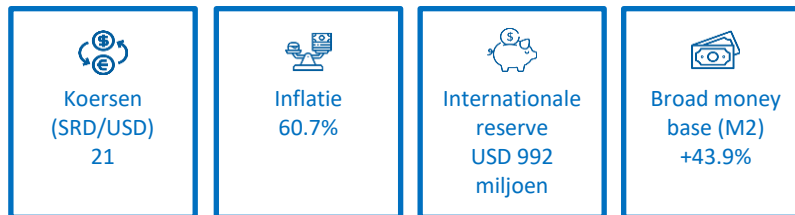
 Economie -3.5%	 Importen +2.9% USD 1.9 miljard	 Exporten -6% USD 2.3 miljard	 Betalings- balans USD 165 miljoen
 Budgetair Overschot (% BBP) 1.8%	 Schuldenlast USD 3.1 miljard	 Staatsinkomen +9.8%	 IMF Extended Fund Facility USD 688 miljoen

# Het monetair beleid in 2021

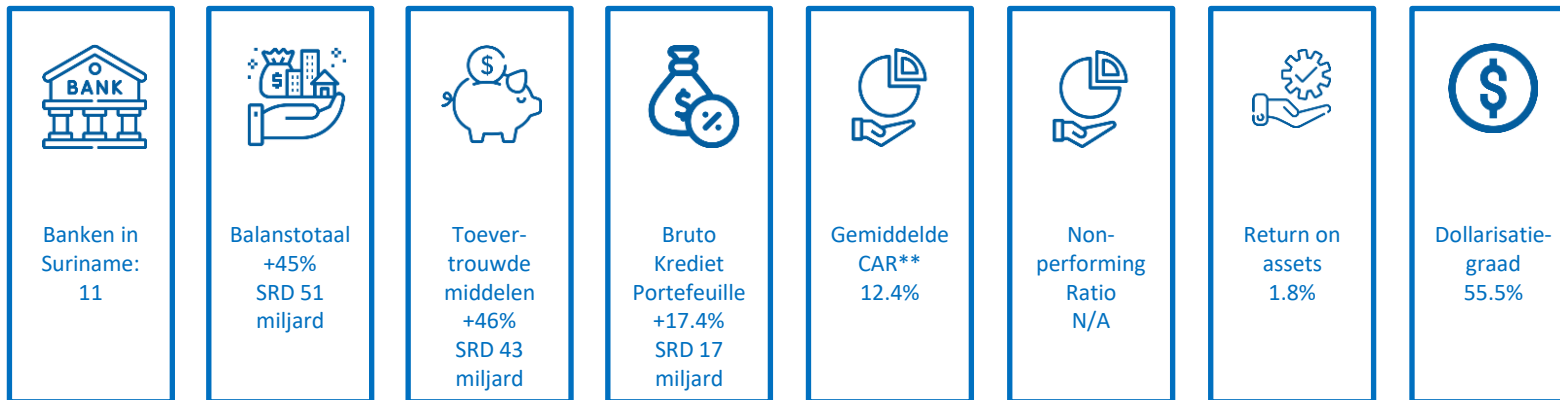
## Ontwikkelingen

- ✓ Reserve Money Targeting Regime:
  - Open Market Operations (OMO)
  - Kasreserveregeling
- ✓ MOU Centrale Bank van Suriname en MinFin
- ✓ Floating Exchange Rates

## Impact



## De financiële positie\* van de banken in 2021



\*Centrale Bank van Suriname accounting standaarden

\*\* Capital Adequacy Ratio

# Onze purpose statement, de hoeksteen van ons werk



## We empower people to own the future



Onze **klanten** zijn mensen met wensen, dromen en doelen. Wij bieden de financiële diensten waarmee ze die kunnen realiseren. Daarom doen we ons best om onze klanten goed te begrijpen, en oplossingen te bieden waarmee ze hun doelen kunnen verwezenlijken.



Onze **maatschappij** is in ontwikkeling. Wij willen daar een duidelijke, positieve en duurzame bijdrage aan leveren. In de eerste plaats door met onze producten en diensten een constructieve rol te vervullen in een duurzame ontwikkeling van de economie, maar zeker ook door een toonaangevende rol te vervullen in de ontwikkeling van de Surinaamse financiële sector.



Onze **medewerkers** zoeken werk dat hen voldoening, verbinding, zekerheid en ontwikkeling biedt. Wij bieden een moderne werkomgeving waarin eenieder zich maximaal kan ontplooiën, zowel professioneel als persoonlijk, en een zinvolle bijdrage kan leveren aan klanten, collega's en de maatschappij.



Onze **aandeelhouders** maken het ons mogelijk ons werk te doen. Om hen te belonen voor hun betrokkenheid streven we naar een aantrekkelijk en duurzaam rendement, dat bovendien wordt gerealiseerd door een bank waar je als aandeelhouder in alle opzichten trots op kunt zijn.



Onze **leveranciers** zijn onze partners die ons in staat stellen om onze financiële diensten aan te bieden aan onze klanten en om een moderne werkomgeving te creëren voor onze medewerkers. Wij bieden onze leveranciers de mogelijkheid om samen met ons mee te groeien en hen daardoor de mogelijkheid te bieden om de relatie in de toekomst duurzaam voort te zetten.

## Waar wij voor staan en waar wij in geloven



We are the number one financial solutions provider



With our dedicated and caring professionals, we successfully enable your ambitions financially



Trust: We act responsible

Partnership: We work as one team

Agility: We go the extra mile

Innovation: We improve continuously

Expertise: We are the best in class

## Ons streven (strategie) 2020 – 2024



Streven naar een marktaandeel van **17.0%** in 2024



Ons toegewijd team biedt de beste financiële oplossingen op maat, gebaseerd op een superieure risicobeoordeling via innovatieve digitale en persoonlijke kanalen



Business, Retail, High-End Retail market, Government en Financial Institutions



- Leenlimiet van **USD 5 miljoen**
- **65.0%-70.0%** C/I ratio
- **15.0%** capital ratio



## Onze mijlpalen



Sterke  
financiële  
positie



Groei markt-  
aandeel



Interne en  
externe  
digitali-  
sering



BlueWave  
cultuur  
programma



IDB Invest  
Partnership



Business  
Continuïteit  
Beleid



Risk  
Integrity  
Framework



ESG Beleid



## Samenvatting resultaat van de bank



- Nettowinst gestegen van SRD 30 miljoen naar SRD 55 miljoen
- Balanstotaal SRD 6,9 miljard
- Eigen vermogen SRD 392 miljoen
- Winstgevendheid 15.0%
- Gezonde activa:
  - ✓ Non-performing ratio: 1.0%
  - ✓ Stage 3 kredieten: 1.0% (Coverage rate: 100%)
- Sterke solvabiliteit van 16.0%
- Sterke liquiditeitspositie in SRD en vreemde valuta

## Verkorte balans (IAS29 hyperinflatie toegepast)

(x SRD 1.000)	2021	2020*	%
<b>Activa</b>			
Kasmiddelen	288.740	417.586	-30.9%
Vorderingen op kredietinstellingen	2.204.024	1.493.220	47.6%
Vorderingen op cliënten	1.707.798	2.122.698	-19.5%
Overige activa	<u>2.659.460</u>	<u>1.747.123</u>	<u>52.2%</u>
<b>Totaal activa</b>	<b>6.860.022</b>	<b>5.780.627</b>	<b>18.7%</b>
<b>Passiva</b>			
Schulden aan kredietinstellingen	793.557	275.057	188.5%
Schulden aan cliënten	5.107.947	4.778.674	6.9%
Overige schulden	566.236	379.328	49.3%
Eigen vermogen	<u>392.282</u>	<u>347.568</u>	<u>12.9%</u>
<b>Totaal passiva en eigen vermogen</b>	<b>6.860.022</b>	<b>5.780.627</b>	<b>18.7%</b>

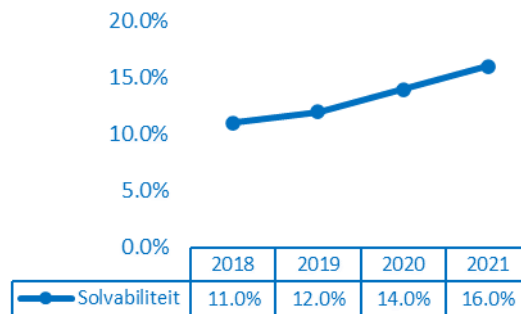
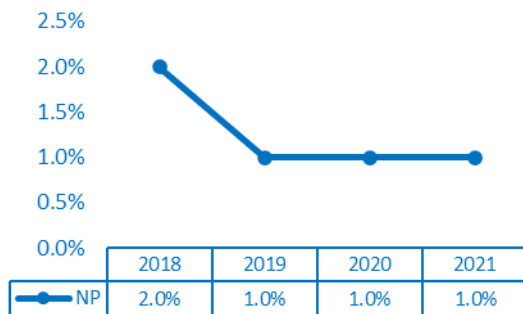
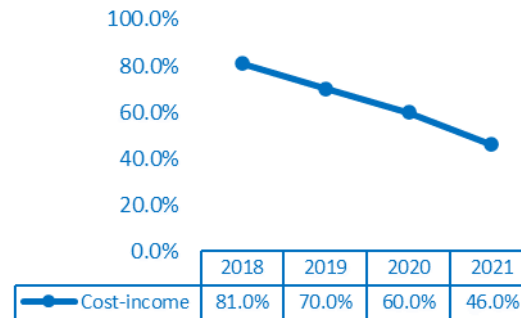
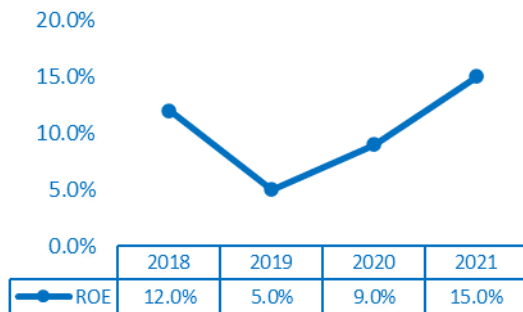
\*Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

## Verkorte winst- en verliesrekening (IAS29 hyperinflatie toegepast)

(x SRD 1.000)	2021	2020*	%
<b>Baten</b>			
Netto renteresultaat	248.577	226.147	9.9%
Netto commissies en honoraria inkomsten	71.016	47.401	49.8%
Overige baten	<u>156.794</u>	<u>78.561</u>	<u>99.6%</u>
<b>Totale baten</b>	<b>476.387</b>	<b>352.109</b>	<b>35.3%</b>
<b>Lasten</b>			
Personeels- en overige beheerskosten	220.052	211.984	3.8%
Netto waardeverminderingen	<u>(14.022)</u>	<u>(22.518)</u>	<u>37.7%</u>
<b>Totale lasten</b>	<b>206.030</b>	<b>189.466</b>	<b>8.7%</b>
Belastingen	(120.766)	(87.972)	37.2%
Verlies t.g.v. IAS29	<u>(94.371)</u>	<u>(44.515)</u>	<u>112.0%</u>
Winst voor belastingen	270.359	162.645	66.2%
<b>Netto winst</b>	<b>55.222</b>	<b>30.158</b>	<b>83.1%</b>

\*Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

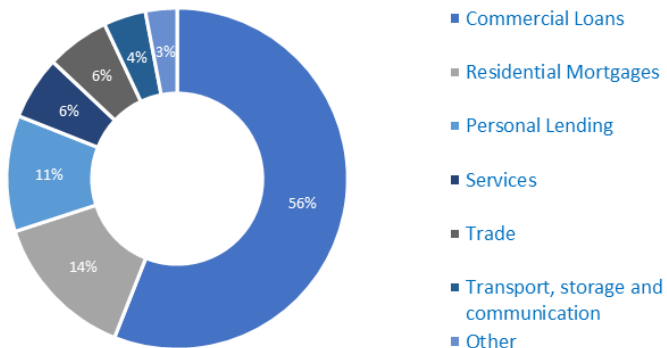
## Ontwikkeling kernratio's



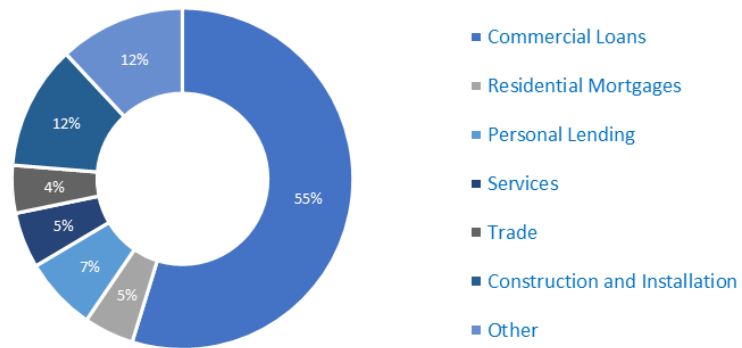
\*2020 aangepast voor vergelijkingsdoeleinden

# Verdeling kredietportefeuille

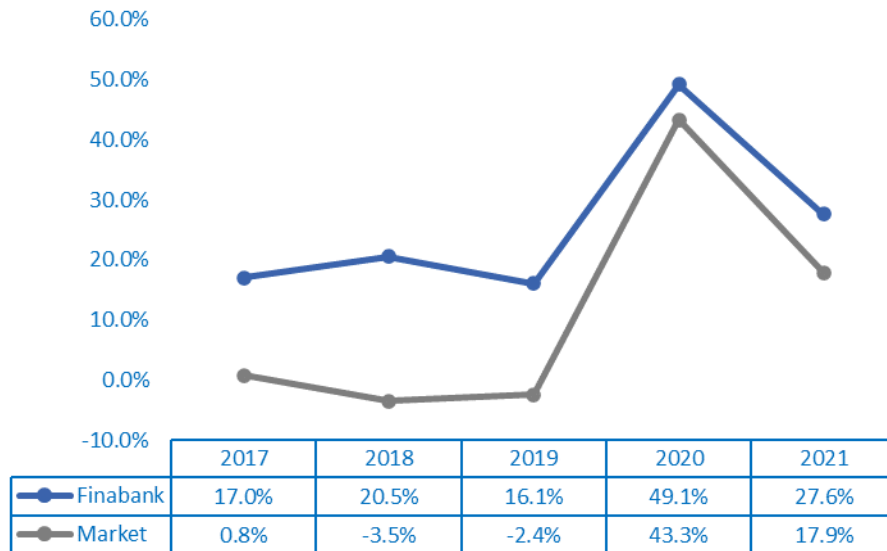
2021



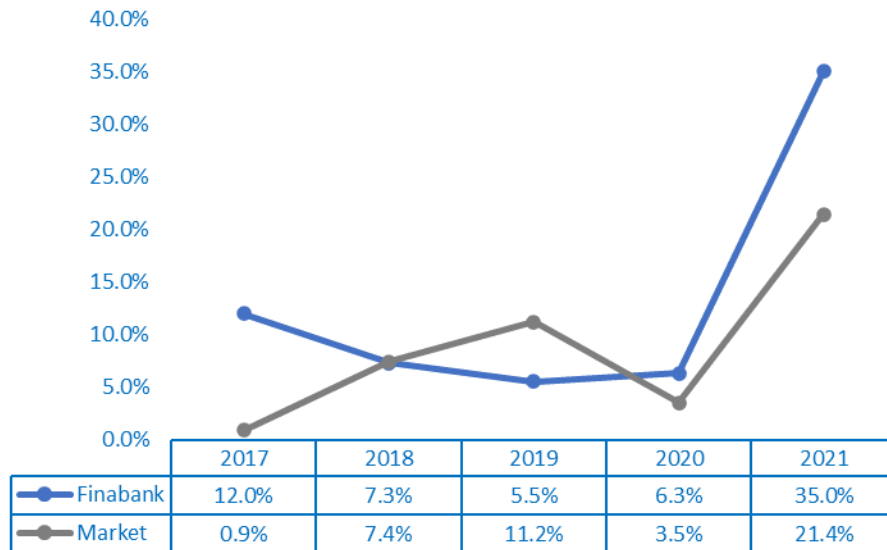
2020



## Groei Business Banking (Lending)

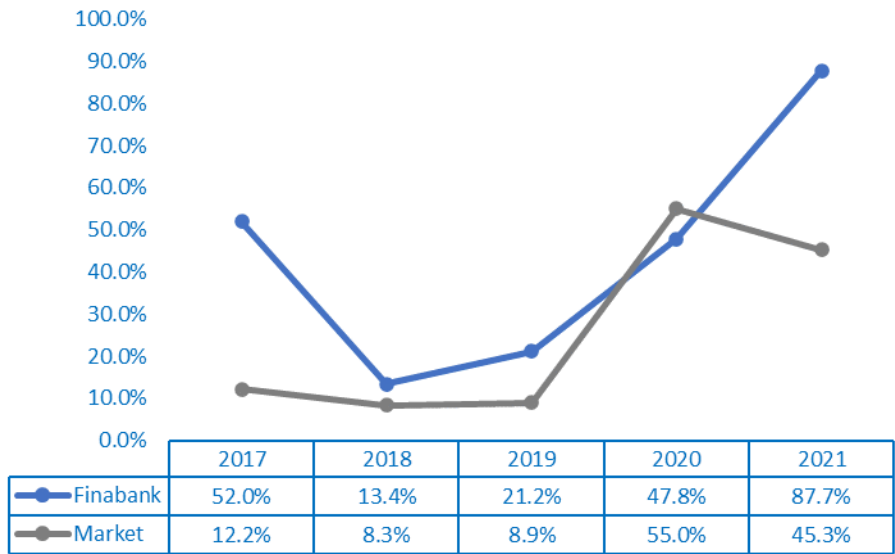


## Groei Retail (Mass Retail and High-End Retail) (Lending)

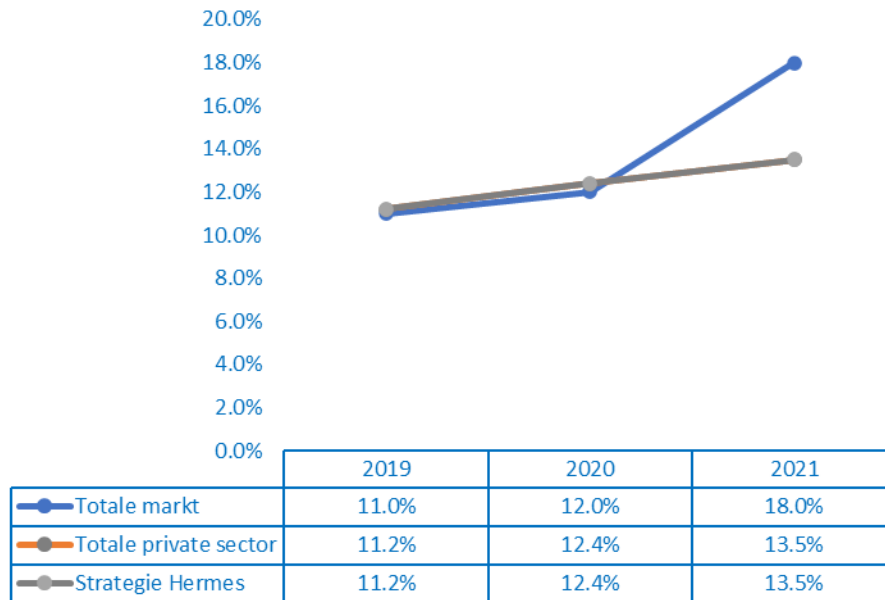




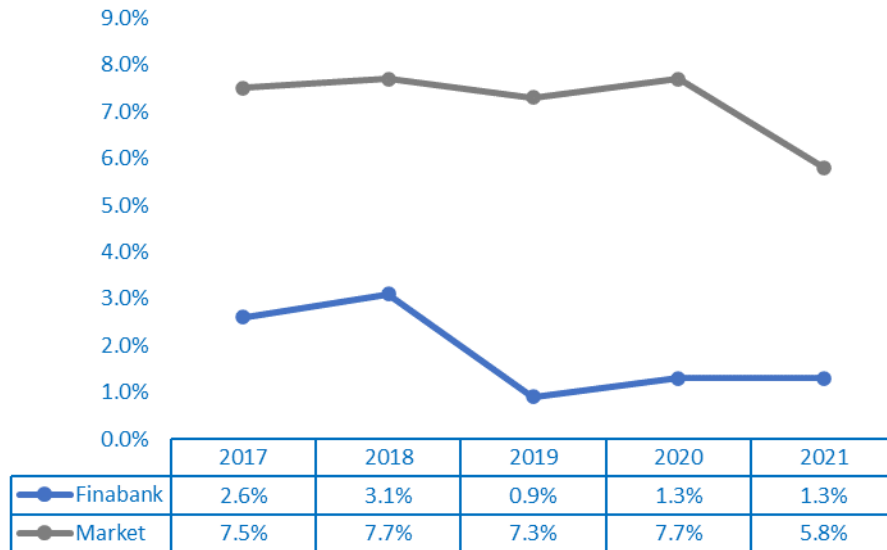
# Groei balanstotaal



## Marktaandeel Finabank vs. Strategie Hermes



## Voorzeningen Finabank vs. de markt



## Onze verwachtingen voor 2022

Verdere  
stijging  
inflatie

Verhoging  
SRD rente  
Tarieven

Stabiele  
wissel-  
koersen,  
lichte stijging

Lichte groei  
BBP

Positieve  
betalings-  
balans

Verdere  
afbouw  
subsidiës

Politieke  
instabiliteit

## Onze business focus voor 2022



### Financieel

- Behoud sterke financiële positie
- Verhoging leencapaciteit tot USD 5 miljoen



### People

- Herinrichting HR-beleid
- Continuering BlueWave
- Voorkeurs werkgever



### Oil & Gas

- Aantrekken (toe)leveranciers oil & gas sector



### Digitalisering

- Verder digitaliseren interne en externe processen



### Customer

- End-to-end herinrichting klantbeleving





**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

## 5. Verslag van de Raad van Commissarissen over de verrichte werkzaamheden in het boekjaar 2021

## 5. Verslag van de Raad van Commissarissen over de verrichte werkzaamheden over het boekjaar 2021

- Uitdagende economische omstandigheden
- Financiële resultaten:
  - ✓ Nettowinst: SRD 55 miljoen
  - ✓ Solvabiliteits- en de liquiditeitspositie van de bank zijn sterker geworden
- Strategie Hermes
- Professionele Educatie
- Dividendbeleid

Onze overige werkzaamheden en gehouden vergaderingen, kunt u teruglezen in het volledige verslag van de Raad van Commissarissen in de '**Summary Annual Report 2021**', vanaf pagina 27 tot en met pagina 30.





**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

## 6. Verslag van de controlerende accountant inzake de gevoerde controle over het boekjaar 2021



## **7. Vaststelling van en dechargeverlening over de balans per 31 december 2021 en de winst- en verliesrekening over het boekjaar 2021**





**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

## 8. Goedkeuring van het dividendbeleid



## 8. Goedkeuring van het dividendbeleid

Ingevolge **artikel 31 lid 1** van de Statuten van de vennootschap dient het dividendbeleid te worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

De bank zal jaarlijks een slot dividend uitkeren dat gebaseerd is op een pay-out ratio van het totale dividend over enig jaar met als uitgangspunt **20.0%** van het netto resultaat. Afwijkingen van het percentage kunnen plaatsvinden gegeven de omstandigheden en vooruitzichten, indien:

- 1) Solvabiliteit onder of boven het strategische plan is of zal vallen;
- 2) Solvabiliteit onder of boven de gestelde normen van de Centrale Bank van Suriname is of zal vallen;
- 3) Liquiditeit onder of boven het strategische plan is of zal vallen;
- 4) Noodzakelijke investeringen die een impact zullen hebben op de solvabiliteit of liquiditeiten van de bank;
- 5) Verwachte devaluatie of economisch event die de solvabiliteit negatief zal beïnvloeden.



**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

## 9. Vaststelling van de winstverdeling



## 9. Vaststelling van de winstverdeling

De Raad van Commissarissen adviseert de aandeelhouders, na verkregen advies van de Directie, dividend uit te keren aan de aandeelhouders van **SRD 49,51** per aandeel, met een totaal van **SRD 11 miljoen**. Het voorstel is gebaseerd op het dividend beleid.



**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

## 10. Periodiek aftreden en herbenoeming van Commissarissen





De heer Feroz Ishaak stelt zich ingevolge **artikel 18 lid 7** van de Statuten herbenoembaar.

**Feroz Ishaak, *Jurist***

Managing Director Ishaak Law Firm

- Benoemd in 2010, *Commissaris*
- Herbenoemd in 2013, *Commissaris – Voorzitter Risk Comité*
- Herbenoemd in 2016, *Commissaris – Voorzitter Risk Comité*
- Herbenoemd in 2019, *Commissaris – Voorzitter Risk Comité*







**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

# 11. Rondvraag



**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

## 12. Sluicing



**WE EMPOWER PEOPLE**  
TO OWN THE FUTURE

**Hartelijk dank voor het bijwonen van de  
Algemene Vergadering van Aandeelhouders**