



WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

**Welkom bij de
Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
De vergadering begint om 11.00 uur.**

29 april 2023



WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

Algemene Vergadering van Aandeelhouders

29 april 2023

Huishoudelijke regels



- Gelieve uw mobiele telefoon op 'stil' te zetten tijdens de vergadering.



- De nooduitgang is aan de rechterkant van de zaal.



- De WC-groep is in de hal aan de rechterkant.



- Bij agendapunt **3, 4, 8, 9, 10, 11 en 12** zal er gestemd worden. Instructies voor het stemmen ontvangt u bij de behandeling van het agendapunt.



- Indien u een vraag wenst te stellen, gelieve uw hand op te steken.

Opening

Kurt L. van Essen

President-Commissaris van de Raad van Commissarissen
Finabank N.V.





Agenda

1. Opening
2. Mededelingen
3. Behandeling en goedkeuring van de notulen van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op vrijdag 29 april 2022
4. Behandeling en goedkeuring van de notulen van de Buitengewone Vergadering van Aandeelhouders gehouden op donderdag 24 november 2022
5. Verslag van de Directie over het boekjaar 2022
6. Verslag van de Raad van Commissarissen over de verrichte werkzaamheden in het boekjaar 2022
7. Verslag van de controlerende accountant inzake de gevoerde controle over het boekjaar 2022
8. Vaststelling van de balans per 31 december 2022 en de winst- en verliesrekening over het boekjaar 2022
9. Dechargeverlening
10. Vaststelling van de winstverdeling
11. Vaststelling remuneratie raadsleden
12. Periodiek aftreden van Commissaris en herbenoeming van Commissaris
13. Rondvraag
14. Sluiting



WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

2. Mededelingen



WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

3. Behandeling en goedkeuring van de notulen van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 29 april 2022





WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

4. Behandeling en goedkeuring van de notulen van de Buitengewone Vergadering van Aandeelhouders gehouden op 24 november 2022





WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

5. Verslag van de Directie over het boekjaar 2022

5. Verslag van de Directie over het boekjaar 2022

Eblein G. Frangie

President-Directeur
Finabank N.V.





Agenda

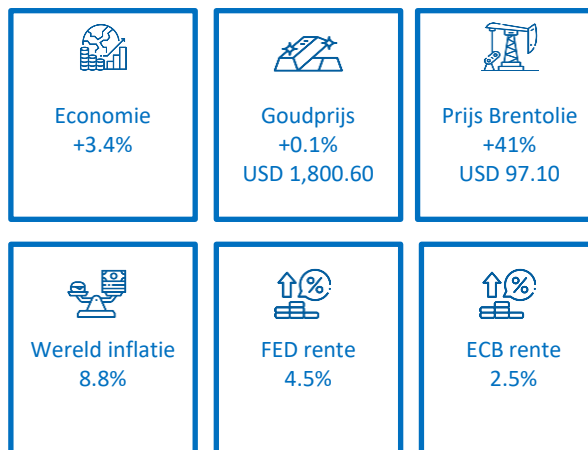
1. De ontwikkelingen van de wereld economie in 2022
2. De ontwikkelingen van de lokale economie in 2022
3. Het monetair beleid in 2022
4. Finabank in 2022
5. Verwachting in 2023
6. Q&A

De ontwikkelingen van de wereld economie in 2022

Ontwikkelingen

- ✓ Oorlog tussen Rusland en Ukraine
- ✓ Energie crisis
- ✓ Herstel van de supply chains
- ✓ Aanscherping monetair beleid

Impact



Bronnen:

Centrale Bank van Suriname

IMF

Ministerie van Financiën en Planning

De ontwikkelingen van de lokale economie in 2022

Ontwikkelingen

- ✓ IMF programma on hold
- ✓ Voortdurende economische crisis
- ✓ Forse subsidie van brandstof
- ✓ Verkoop aandelen IAMGOLD aan Zijin Mining Group Co Ltd.
- ✓ Goudexport: +4%
- ✓ Olie-export: +70%
- ✓ Nog geen FID

Impact

 Economie +1.3%	 Importen +25% USD 1.7 miljard	 Exporten +13% USD 2.5 miljard
 Betalings- balans USD 67.2 miljoen	 Budgettaire Tekort SRD 799.2 miljoen	 Schuldenlast USD 3.2 miljard

Bronnen:

Centrale Bank van Suriname

IMF

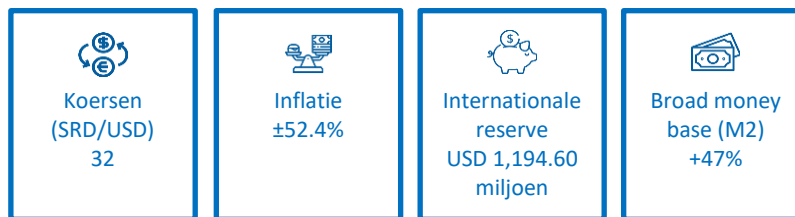
Ministerie van Financiën en Planning

Het monetair beleid in 2022

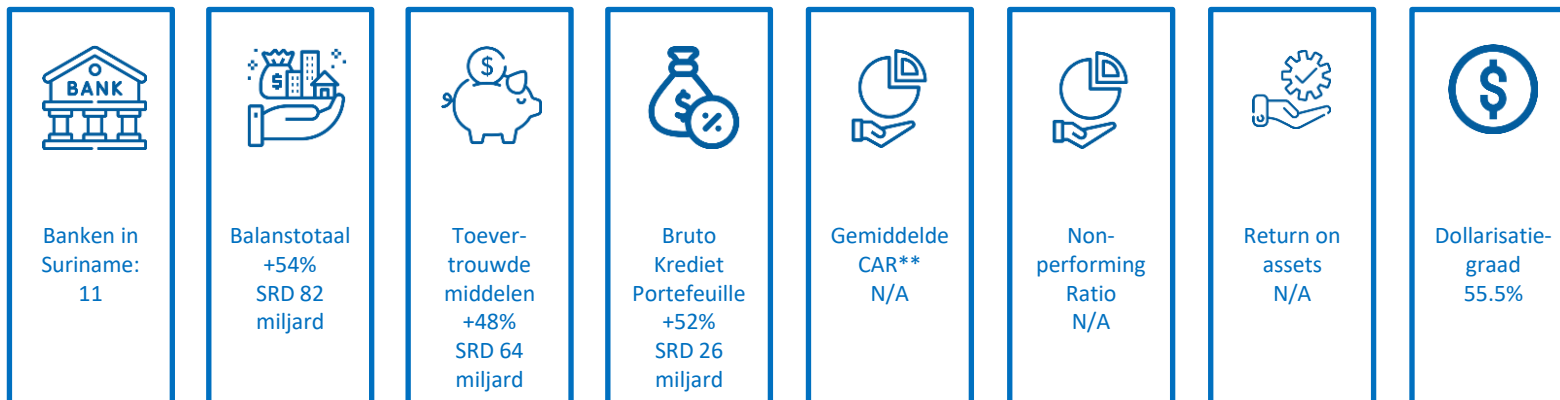
Ontwikkelingen

- ✓ Reserve Money Targeting Regime:
 - Open Market Operations (OMO)
 - Kasreserveregeling
- ✓ Vermindering koopkracht
- ✓ Hyperinflatie

Impact



De financiële positie* van de banken in 2022



Bron: Centrale Bank van Suriname

*Centrale Bank van Suriname accounting standaarden

** Capital Adequacy Ratio



WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

Finabank in 2022

Onze strategische ontwikkelingen



Onze purpose



We empower people to own the future



Onze **klanten** zijn mensen met wensen, dromen en doelen. Wij bieden de financiële diensten waarmee ze die kunnen realiseren. Daarom doen we ons best om onze klanten goed te begrijpen, en oplossingen te bieden waarmee ze hun doelen kunnen verwezenlijken.



Onze **maatschappij** is in ontwikkeling. Wij willen daar een duidelijke, positieve en duurzame bijdrage aan leveren. In de eerste plaats door met onze producten en diensten een constructieve rol te vervullen in een duurzame ontwikkeling van de economie, maar zeker ook door een toonaangevende rol te vervullen in de ontwikkeling van de Surinaamse financiële sector.



Onze **medewerkers** zoeken werk dat hen voldoening, verbinding, zekerheid en ontwikkeling biedt. Wij bieden een moderne werkomgeving waarin eenieder zich maximaal kan ontplooiën, zowel professioneel als persoonlijk, en een zinvolle bijdrage kan leveren aan klanten, collega's en de maatschappij.



Onze **aandeelhouders** maken het ons mogelijk ons werk te doen. Om hen te belonen voor hun betrokkenheid streven we naar een aantrekkelijk en duurzaam rendement, dat bovendien wordt gerealiseerd door een bank waar je als aandeelhouder in alle opzichten trots op kunt zijn.



Onze **leveranciers** zijn onze partners die ons in staat stellen om onze financiële diensten aan te bieden aan onze klanten en om een moderne werkomgeving te creëren voor onze medewerkers. Wij bieden onze leveranciers de mogelijkheid om samen met ons mee te groeien en hen daardoor de mogelijkheid te bieden om de relatie in de toekomst duurzaam voort te zetten.

Waar wij voor staan en waar wij in geloven



Wij zijn de nummer één aanbieder van financiële oplossingen



Met onze toegewijde en betrokken professionals maken we uw ambities financieel succesvol mogelijk



Vertrouwen: Wij handelen verantwoordelijk

Partnerschap: Wij handelen als één team

Flexibiliteit: Wij zijn altijd bereid een stap extra te zetten

Innovatie: Wij verbeteren continu

Expertise: Wij zijn de beste financiële instelling

Onze strategie: Hermes 1.0



Streven naar een marktaandeel van **17.0%** in 2024



Ons toegewijd team biedt de beste financiële oplossingen op maat, gebaseerd op een superieure risicobeoordeling via innovatieve digitale en persoonlijke kanalen



Wij bedienen het Business, Retail en High-End Retail segment, de Overheid en Financiële instellingen



- Leenlimiet van **USD 5 miljoen**
- **65.0%-70.0%** C/I ratio
- **15.0%** capital ratio

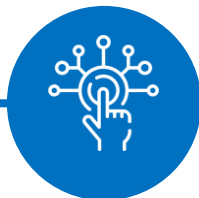
Onze mijlpalen



Sterke financiële positie



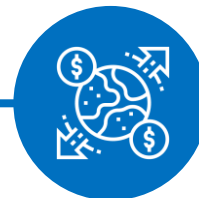
Groei marktaandeel



Interne en externe digitalisering



BlueWave cultuur programma



Expansie geografische footprint



ESG

Samenvatting resultaten van de bank



Netto winst

SRD 159 miljoen



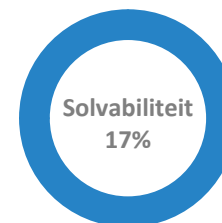
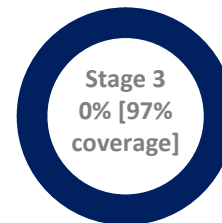
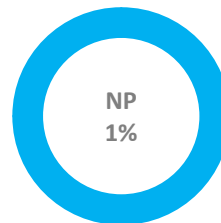
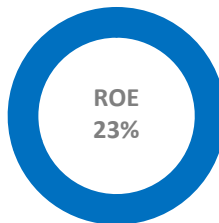
Balans totaal

SRD 12.5 miljard



Eigen vermogen

SRD 756 miljoen



Liquiditeitspositie

Sterk in SRD en vreemde valuta

Verkorte balans (IAS29 hyperinflatie toegepast)

(x SRD 1.000)	2022	2021*	%
Activa			
Kasmiddelen	732.917	446.404	64%
Vorderingen op kredietinstellingen	3.587.416	3.407.518	5%
Vorderingen op cliënten	3.739.301	2.640.331	42%
Overige activa	<u>4.469.366</u>	<u>4.111.642</u>	<u>9%</u>
Totaal activa	12.529.001	10.605.894	18%
Passiva			
Schulden aan kredietinstellingen	926.758	1.226.874	-24%
Schulden aan cliënten	10.249.609	7.897.110	30%
Overige schulden	596.503	875.425	-32%
Eigen vermogen	<u>756.131</u>	<u>606.485</u>	<u>25%</u>
Totaal passiva en eigen vermogen	12.529.001	10.605.894	18%

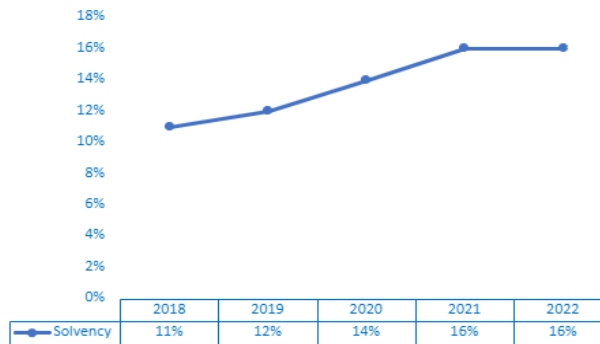
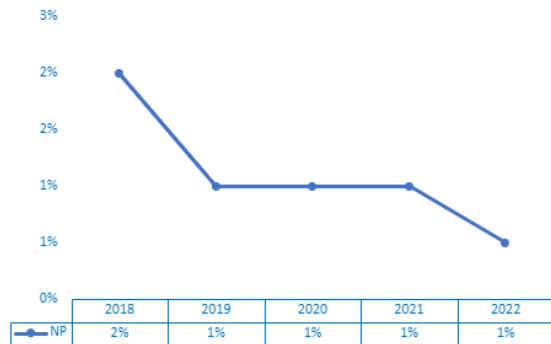
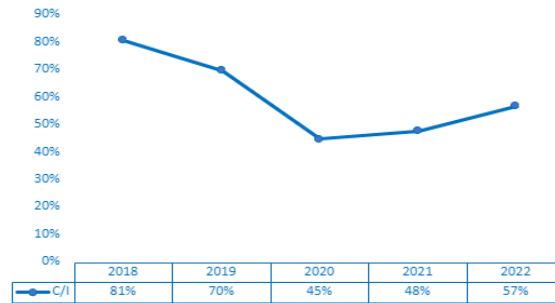
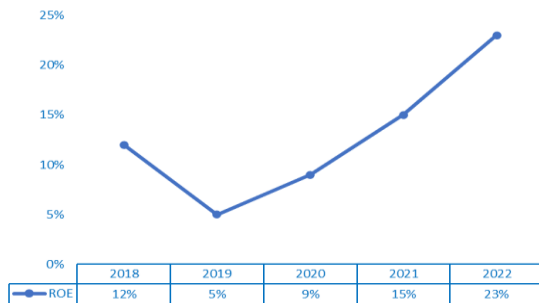
*Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden cf. IAS29

Verkorte winst- en verliesrekening (IAS29 hyperinflatie toegepast)

(x SRD 1.000)	2022	2021*	%
Baten			
Netto renteresultaat	594.758	384.312	55%
Investerings	(2.127)	2	-
Netto commissies en honoraria inkomsten	93.978	109.793	-15%
Overige baten	<u>262.300</u>	<u>242.410</u>	<u>8%</u>
Totale baten	948.309	736.517	29%
Lasten			
Personeels- en overige beheerskosten	336.094	340.209	-1%
Netto waardeverminderingen	<u>72.928</u>	<u>(21.679)</u>	<u>436%</u>
Totale lasten	409.022	318.531	28%
Winst voor belastingen en verlies t.g.v. IAS29	539.287	417.986	29%
Belastingen	(177.958)	(186.710)	-5%
Verlies t.g.v. IAS29	<u>(201.667)</u>	<u>(145.901)</u>	<u>38%</u>
Winst voor belastingen	337.602	272.085	24%
Netto winst	159.662	85.375	87%

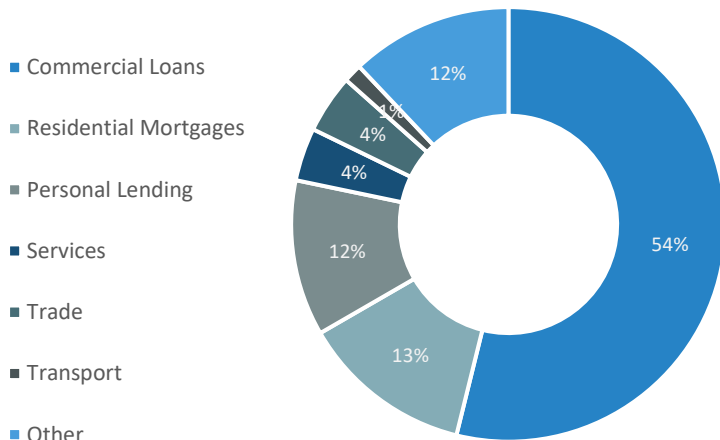
*Aangepast voor vergelijkingsdoeleinden cf. IAS29

Ontwikkeling kern ratio's

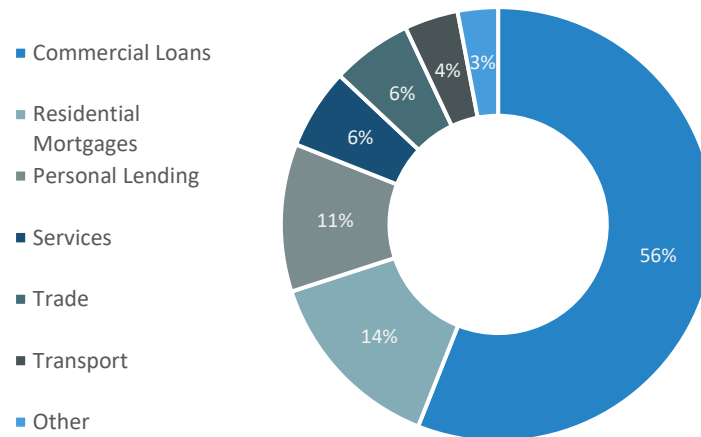


Verdeling kredietportefeuille

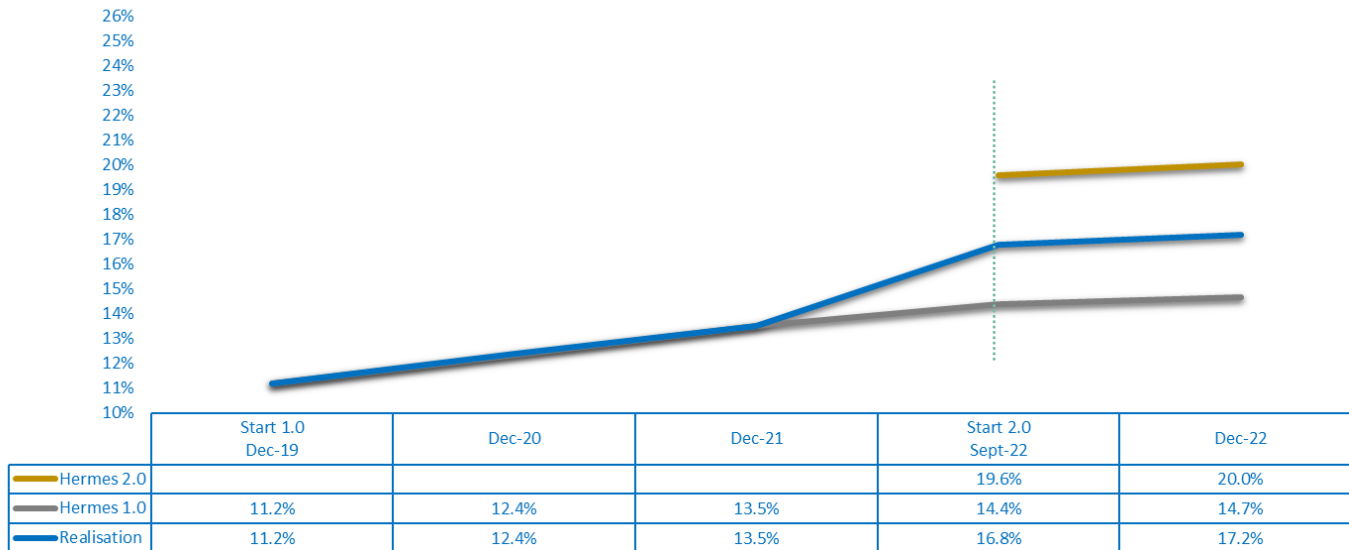
Private sector kredietportefeuille 2022



Private sector kredietportefeuille 2021



Marktaandeel Finabank vs. Strategie Hermes



Onze strategie: Hermes 2.0



Een marktaandeel van 25% in '25 (totale krediet portefeuille)



Wij ondersteunen het succes van onze klanten en creëren uitstekende persoonlijke ervaringen door de behoeften van onze klanten te begrijpen en financiële oplossingen op maat te bieden. Onze aanpak is gebaseerd op een superieure risicobeoordeling. Ons toegewijde team is de kern van ons succes. Wij bieden de beste, innovatieve, digitale en persoonlijke kanalen

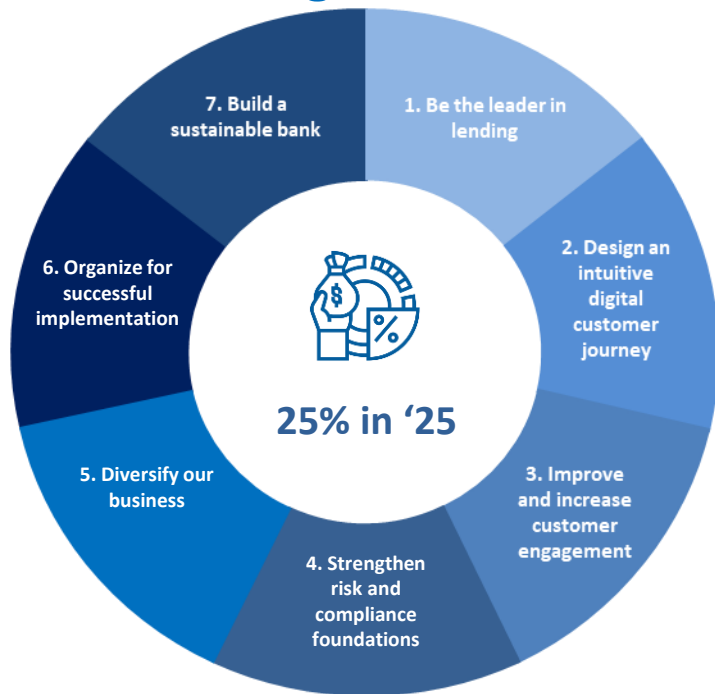


Wij bedienen het Business, Retail en High-End Retail segment, de Overheid en Financiële instellingen

Onze ratio's voor 2025:

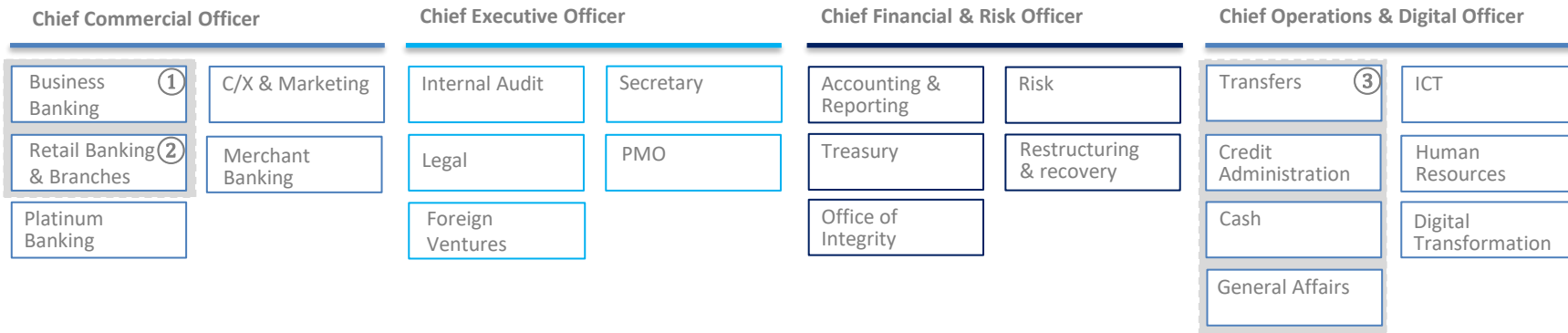
- Solvabiliteit: 20%
- Cost-Income: 60%
- Non-performing: 2%
- Net promoter score: 20-30
- Employee engagement score: 50%

Onze strategische thema's



1. De leencapaciteit vergroten en de snelheid waarmee leningen worden verwerkt, goedgekeurd en uitbetaald
2. Door het versimpelen en digitalisering van processen de kosten verlagen, de snelheid verhogen en de klantervaring verbeteren
3. Feedback van onze klanten implementeren en op basis daarvan nieuwe producten en diensten ontwikkelen
4. Risk en compliance afstemmen op de werkelijke risico's van de bank
5. Het vergroten van ons marktaandeel en geografische uitbreiding
6. Onze structuur en cultuur afstemmen op onze strategie
7. De bank duurzamer maken door ons ESG-beleid uit te voeren

Onze nieuwe organisatiestructuur



Rationale:

- ✓ Uitgaande van de huidige functionele organisatie
- ✓ Handhaving van de bestaande platte organisatiestructuur
- ✓ Nuttig voor behoud van slagvaardige afdelingen en afgebakende managementposities
- ✓ Uitvoering strategie vraagt meer aandacht voor Finance, Risk en Digital/Operations

- ① Head Business Banking
- ② Head Retail Banking
- ③ Head Operations

Onze verwachtingen voor 2023

Lichte groei BBP



Afbouw subsidies



Verdere stijging
inflatie en koersen



Verhoging
rentetarieven



Mogelijke herstructurering
IMF Deal



Nog geen FID



Onze focus voor 2023



Het realiseren van duurzame groei



Financials

Behouden van de sterke financiële positie en ratio's



People

Talent behouden en aantrekken en de cultuur versterken



Business expansion

Uitbreiden van activiteiten naar het Caribisch gebied en uitbreiden productportfolio



Customer

Aanscherpen klantbeleving en implementatie integrale digitale klantervaring



Digitization & Automation

Versimpelen en digitaliseren van (handmatige) processen



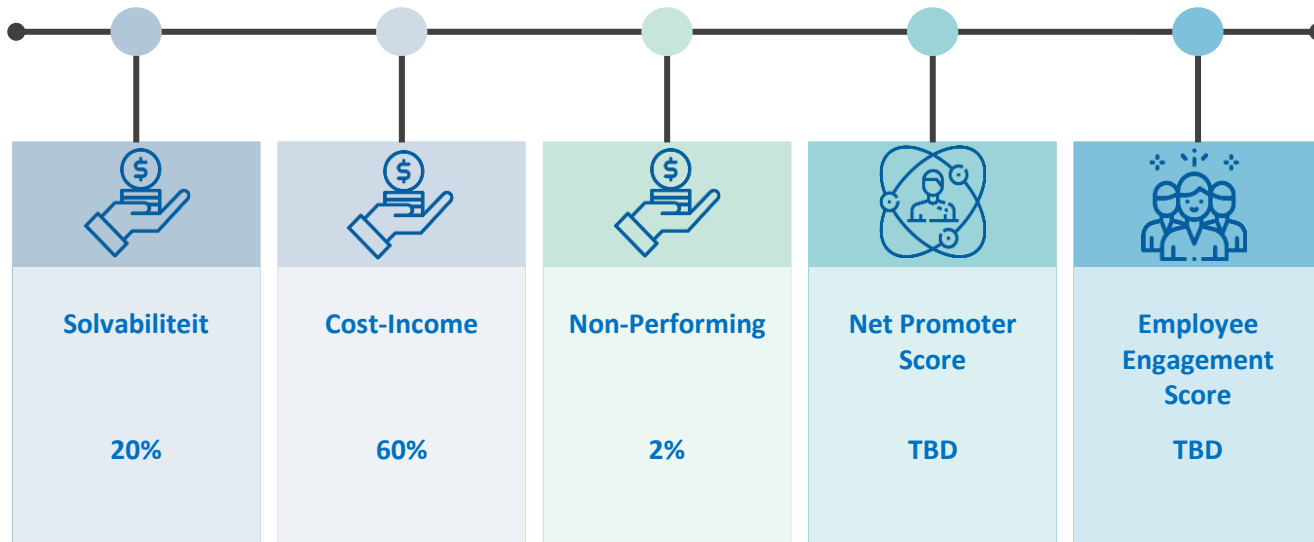
Sustainability

Stimuleren van financiële inclusie en het aanbieden van groene financiering

Onze ratio's voor 2023



Marktaandeel: 21%







WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

6. Verslag van de Raad van Commissarissen over de verrichte werkzaamheden in het boekjaar 2022

6. Verslag van de Raad van Commissarissen over de verrichte werkzaamheden over het boekjaar 2022

- Uitdagende economische omstandigheden
- Financiële resultaten:
 - ✓ Nettowinst: SRD 159 miljoen
 - ✓ Solvabiliteits- en de liquiditeitspositie van de bank zijn sterker geworden
- Strategie Hermes 2.0
- Professionele Educatie

Onze overige werkzaamheden en gehouden vergaderingen, kunt u teruglezen in het volledige verslag van de Raad van Commissarissen in de **'Summary Annual Report 2022'**, vanaf pagina 27 tot en met pagina 31.



WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

7. Verslag van de controlerende accountant inzake de gevoerde controle over het boekjaar 2022



8. Vaststelling van de balans per 31 december 2022 en de winst- en verliesrekening over het boekjaar 2022





WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

9. Dechargeverlening





10. Vaststelling van de winstverdeling



10. Vaststelling van de winstverdeling

De Raad van Commissarissen adviseert de aandeelhouders, na verkregen advies van de Directie, dividend uit te keren aan de aandeelhouders van **SRD 142,70** per aandeel van nominaal SRD 10,00. Het totaal aan dividend bedraagt **SRD 31,90 miljoen** en is conform het dividend beleid.



11. Remuneratie raadsleden



11. Remuneratie raadsleden

Aan de aandeelhouders wordt voorgesteld om het honorarium van de Commissarissen te wijzigen per 1 januari 2023:

Ontwikkelingen Remuneratie Raad van Commissarissen

Functie*	2016	2018	2021**	2023***
President-commissaris	2.500,-	4.500,-	7.500,-	15.000,-
Commissievoorzitter	2.000,-	3.600,-	6.000,-	14.000,-
Commissielid	-	3.300,-	5.500,-	13.000,-
Raadslid	1.500,-	3.000,-	5.000,-	11.000,-

*Remuneratie geldt slechts voor één functie, zijnde de hoogste functie

**gebaseerd op inflatie 2018-2020 ABS (66.7%)

***gebaseerd op Assessment RR Consulting nov 2022

11. Remuneratie raadsleden

Aan de aandeelhouders wordt voorgesteld om het honorarium van de Commissarissen te wijzigen per 1 januari 2023:

Ontwikkelingen Remuneratie Raad van Commissarissen

Functie*	2016	2018	2021**	2023***
President-commissaris	2.500,-	4.500,-	7.500,-	15.000,-
Commissievoorzitter	2.000,-	3.600,-	6.000,-	14.000,-
Commissielid	-	3.300,-	5.500,-	13.000,-
Raadslid	1.500,-	3.000,-	5.000,-	11.000,-

*Remuneratie geldt slechts voor één functie, zijnde de hoogste functie

**gebaseerd op inflatie 2018-2020 ABS (66.7%)

***gebaseerd op Assessment RR Consulting nov 2022



WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

12. Periodiek aftreden en herbenoeming van Commissaris





De heer Vishal Jadnanansing stelt zich ingevolge **artikel 18 lid 7** van de Statuten herbenoembaar.

Vishal Jadnanansing

Chief Executive Officer, C. Kersten en CO N.V.

- Benoemd in 2017, *Commissaris – Voorzitter Audit Comité*
- Herbenoemd in 2020, *Commissaris – Voorzitter Audit Comité*





WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

13. Rondvraag



WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

14. Sluicing



WE EMPOWER PEOPLE
TO OWN THE FUTURE

**Hartelijk dank voor het bijwonen van de
Algemene Vergadering van Aandeelhouders**